

período

AGOSTO 2015

EXCLUSIVO PARA
os professores da
Unisc

ESPECIAL UNISC

Negociação define novo Plano de Carreira da Unisc

As tratativas para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT que formaliza o Plano de Carreira Docente – PCD da Unisc iniciaram ainda em agosto de 2014, seguindo-se um ciclo de negociação ao longo do qual foi se definindo um novo Plano de Carreira da instituição.

Nas sete reuniões com a Reitoria, realizadas até o mês de junho de 2015, ficou definida a proposta que a Assembleia dos professores, convocada pelo Sinpro/RS e Adunisc, aprovou em 18 de junho. O principal objetivo das entidades docentes foi a reintrodução dos níveis para oportunizar a retomada das progressões horizontais, excluídas do Plano em 2006.

Para a parametrização destas progressões, era necessária a definição dos quesitos e a sua respectiva valoração. Tarefa eminentemente institucional, uma vez que remete ao que cada Universidade pretende considerar e com que ênfase, para efeito de estímulo à carreira profissional dos seus professores. A tarefa foi cumprida pelas instâncias da Unisc ao longo do 1º semestre e, segundo relatos, com efetiva participação dos professores.

O Sindicato também promoveu no dia 12 de maio uma reunião de professores para avaliação e discussão das tratativas com a Reitoria.

O aspecto mais polêmico ficou por conta do pré-requisito de tempo (quatro anos) de permanência em cada nível, tendo prevalecido a posição da Reitoria, com base nas argumenta-

ções sobre a sustentabilidade da instituição. Efeito conjuntural decorrente dos problemas com o Fies.

Ao final das tratativas, outra polêmica teve por objeto a implementação do novo PCD. O Sinpro/RS invocou a existência de um represamento de progressões, desde a retirada dos níveis em 2006, e a justa expectativa dos professores quanto a um primeiro edital, ainda em 2015, que oportunizasse, com base nas credenciais já auferidas, o primeiro processo de progressão.

Prevaleceu a expectativa dos professores. O primeiro Edital deve ocorrer agora no 2º semestre de 2015, o que oportunizará aos docentes enquadrados no 1º nível dos PCDs em extinção e do acordado em 2006 (agora reenquadrados no 1º nível da classe correspondente à sua titulação), a consideração do seu tempo de serviço anterior e a pontuação auferida pela produção e desempenho acadêmico entre 1º/08/2011 e 31/07/2015, para efeito de progressão imediata. Os reflexos financeiros das progressões terão vigência a partir de março de 2016.

Como forma de readequação legal, a Unisc voltará a desentranhar do valor hora-aula o adicional de aprimoramento acadêmico previsto na Convenção Coletiva de Trabalho – CCT (10% para mestres e 15% para doutores), com a sua respectiva discriminação no contracheque.

A vigência do Acordo aprovado se estende até julho de 2017.

EDITORIAL

PCD qualifica projeto institucional

Tratava-se de uma situação paradoxal: o primeiro Acordo Coletivo de Trabalho a formalizar um Plano de Carreira Docente no Rio Grande do Sul, na prática, havia empobrecido consideravelmente as possibilidades de uma carreira docente na Unisc, com a retirada dos níveis de progressão horizontal, na versão de 2006.

Foram nove anos de limitação da carreira dos profissionais da Unisc. Período em que as negociações realizadas pelo Sinpro/RS tiveram foco na correção de outros aspectos como a equiparação do valor da hora-aula dos professores de tempo integral e parcial com os horistas e a superação do regime de créditos na relação contratual dos docentes.

O empobrecimento progressivo do PCD da Unisc, na verdade, já havia iniciado em 2002 e a reversão deste processo, além de objeto de política do Sindicato a partir de 2013, também foi pauta na última campanha eleitoral para a Reitoria.

São as possibilidades de avanços salariais, as chamadas progressões, com base na produção e no desempenho acadêmico, avaliados periodicamente, que conferem dinamismo à trajetória profissional dos professores e fazem do PCD um instrumento indutor à qualificação pessoal e institucional.

Nas tratativas desenvolvidas ao longo do 1º semestre deste ano, as dificuldades conjunturais limitaram o ritmo das progressões, mas não impediram a definição de uma retomada das mesmas, represadas há vários anos para muitos professores.

Ao final de mais um ciclo de negociações, o Sinpro/RS reitera o elevado nível das tratativas. Mais uma vez, a disponibilidade de informações objetivas para consideração, a disposição para o diálogo e o real exercício da negociação, somados ao amplo envolvimento da Reitoria, ressaltaram o diferencial que já constitui marca institucional da Unisc.

Direção Colegiada

Principais novidades do plano de carreira docente da Unisc

- Reintrodução dos níveis para progressão horizontal.
- Pré-requisito de quatro anos de permanência em cada nível para progressão horizontal
- Definição de quesitos e sua valoração para fins de progressão
- Realização do primeiro processo de progressão já no segundo semestre de 2015
- Consideração do tempo de serviço anterior ao novo PCD
- Cômputo da pontuação por produção e desempenho acadêmico realizada entre 1º/08/2011 a 31/07/2015
- Vigência dos efeitos financeiros decorrentes da progressão horizontal a partir de março do ano posterior ao deferimento
- Desentranhamento do adicional de aprimoramento acadêmico do valor da hora-aula

Conheça a íntegra do PCD da Unisc e participe, em setembro, do edital para progressão.

VOCE
CONTA
COM O
SIN
PRO
CONTA
COM
VOCE

**As lutas do Sindicato
dependem da sua força.
Sindicalize-se.**

Se você já é sócio do Sinpro/RS
estimule seus colegas a se associarem também.

Melhores condições de trabalho | Limite de alunos por turma
Redução do trabalho extraclasse e direito ao descanso | Reajuste salarial

Quem está com o Sinpro/RS ganha mais

Casa do Professor
e Fundação Ecarta



Descontos em
produtos, serviços
e atividades culturais



Sinpro/RS
Saúde



Assessoria
jurídica



Previdência
Privada



SINPRO/RS
Sindicato Cidadão

Sinpro/RS Av. João Pessoa, 919 - Porto Alegre/RS - 90.040-000

Visto: / /

USO EXCLUSIVO DOS CORREIOS
() Endereço Insuficiente
() Não existe o nº indicado
() Recusado
() Desconhecido
() Outros (Especificar) _____
() Mudou-se